



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 236 del 03 MAR. 2025

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Sanitaria) e dell'Area Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2025.

Proposta n. 77 del 24/02/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'Istruttore
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2025 da parte dei Dirigenti Sindacali delle Aree Dirigenziali, del Comparto e delle R.S.U., ai sensi della vigente normativa in materia;

Che i criteri prestabiliti dal D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i., aggiornato, in ultimo, dalla L. n. 207 del 30/12/2024 e dal D.L. n. 208 del 31/12/2024, ai sensi dell'art. 43, dispongono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali a cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, in quanto, altresì, firmatarie del vigente C.C.N.L., e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del succitato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Che il C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i., statuisce le procedure da adottare ai fini della ripartizione del monte ore riguardante i permessi sindacali retribuiti nonché, le modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, delle aspettative, dei permessi e delle altre prerogative sindacali, di concerto con le modifiche contemplate nei C.C.N.Q. emanati successivamente e, in ultimo, con il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, inerente la *“ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024”*;

Richiamato, segnatamente, il primo comma dell'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale, al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Che il terzo comma dell'art. 11 nonché l'art. 12, comma 1 e s.m.i., del succitato C.C.N.Q. prevedono, altresì, che prima della assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S., occorre applicare la detrazione di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi sindacali utilizzati in forma cumulata;

Visti gli artt. 6 e 7 del C.C.N.Q. del 03/08/2021 riguardante la *definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021)* così come integrati dall'art 2, commi 3 e 5, del C.C.N.Q. del 10/08/2022, relativo alla *definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del C.C.N.Q. 3 agosto 2021*, hanno definito le seguenti Aree, così specificate:

“Area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge del C.C.N.Q. 3/08/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3”,

“Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del C.C.N.Q. 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del C.C.N.Q. 3/8/2021...”;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Visto il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, che all'art. 3 recita: *“il Titolo IV del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 3 del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, nonché le tavole ad esso allegate, sono sostituite dal seguente Titolo IV...”*;

Che in applicazione a quanto stabilito nel succitato Titolo IV, l'art. 33: *“Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle Aree Dirigenziali”* ai commi 1 e 5, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla R.S.U.,
- n. 30 minuti alle OO. SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 (percentuali permessi sindacali in forma cumulata a livello nazionale);

Che il comma 3 del succitato articolo dispone, altresì: *“I permessi di cui al comma 1, lett. a) ed al comma 2, lett. a) devono essere fruiti esclusivamente dalla R.S.U. non appena*

quest'ultima, a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali) verrà eletta.”

Visto, il C.C.N.Q. del 30/11/2023, che ha specificatamente previsto e confermato quanto già disposto dall'art. 12 del C.C.N.Q. del 03/12/20217 per le Aree Dirigenziali, in merito all'utilizzazione dei permessi sindacali in forma cumulata, le cui percentuali per l'Area Sanità, sono state, altresì, pubblicate sul sito istituzionale dell'ARAN nella seguente misura:

AREA SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45 %
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	45 %
AAROI EMAC	45 %
FASSID	-
FP CGIL	45 %
FVM	38 %
UIL FPL	45 %
FEDERAZIONE CISL MEDICI	40 %

Tenuto conto, inoltre, della guida operativa pubblicata dall'A.R.A.N. nel mese di Febbraio 2024, delle Aree Dirigenziali, riguardante le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative nei luoghi di lavoro;

Dato atto che, alla data del 31/12/2024 risultano in servizio n. 588 Dirigenti Medici e Sanitari, e n. 17 Dirigenti P.T.A., a tempo indeterminato.

Tenuto conto del numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 31/01/2025 e accertato che il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire e ripartire, in applicazione delle succitate disposizioni normative, quali ore fruibili per l'anno 2025 da parte delle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza P.T.A. è il seguente:

Dirigenza Medica e Sanitaria: 17.640 minuti pari a ore 294:00;

Dirigenza P.T.A.: 510 minuti pari a ore 8:30;

Che tale monte ore è, pertanto, per la Dirigenza Medica e per i P.T.A., ripartito nelle seguenti modalità:

ANNO 2025

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	95	28,27%	28,27%
ANAAO	118	35,12%	35,12%
AAROI EMAC	32	9,52%	9,52%
CGIL MEDICI	6	1,79%	
UIL MEDICI + AMCO	16	4,76%	
UGL SALUTE	4	1,19%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	4	1,19%	
CISL	40	11,90%	11,90%
FASSID	21	6,25%	6,25%
TOTALE DELEGHE	336	100,00%	91,07%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIO NATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	28,27%	31,05%	91:16	45%	41:04	50:12
ANAAO	35,12%	38,56%	113:22	45%	51:01	62:21
AAROI EMAC	9,52%	10,46%	30:44	45%	13:50	16:54
CISL	11,90%	13,07%	38:25	40%	15:22	23:03
FASSID	6,25%	6,86%	20:10	0,00%	0:00	20:10
TOTALE	91,07%	100,00%	294:00		121:17	172:42

DIRIGENZA P.T.A.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	RAPPRESENTATIVITA' senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
CISL	1	25,00%	25,00%
FEDIRETS	2	50,00%	50,00%

U.N.A.E.P.	1	25,00%	25,00%
TOTALE DELEGHE	4	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	25,00%	25,00%	2:07	40,00%	0:51	1:16
FEDIRETS	50,00%	50,00%	4:15	0,00%	0:00	4:15
U.N.A.E.P.	25,00%	25,00%	2:07	0,00%	0:00	2:07
TOTALE	100,00%	100,00%	8:30		0:51	7:39

Dato atto, altresì, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i., le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

Determinare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., relativamente all'anno 2025, per la Dirigenza Medica e per i P.T.A., come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2025

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	95	28,27%	28,27%
ANAAO	118	35,12%	35,12%
AAROI EMAC	32	9,52%	9,52%
CGIL MEDICI	6	1,79%	
UIL MEDICI + AMCO	16	4,76%	
UGL SALUTE	4	1,19%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	4	1,19%	
CISL	40	11,90%	11,90%
FASSID	21	6,25%	6,25%
TOTALE DELEGHE	336	100,00%	91,07%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIO NATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	28,27%	31,05%	91:16	45%	41:04	50:12
ANAAO	35,12%	38,56%	113:22	45%	51:01	62:21
AAROI EMAC	9,52%	10,46%	30:44	45%	13:50	16:54
CISL	11,90%	13,07%	38:25	40%	15:22	23:03
FASSID	6,25%	6,86%	20:10	0,00%	0:00	20:10
TOTALE	91,07%	100,00%	294:00		121:17	172:42

DIRIGENZA P.T.A.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	RAPPRESENTATIVITA' senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
CISL	1	25,00%	25,00%
FEDIRETS	2	50,00%	50,00%
U.N.A.E.P.	1	25,00%	25,00%
TOTALE DELEGHE	4	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	25,00%	25,00%	2:07	40,00%	0:51	1:16
FEDIRETS	50,00%	50,00%	4:15	0,00%	0:00	4:15
U.N.A.E.P.	25,00%	25,00%	2:07	0,00%	0:00	2:07
TOTALE	100,00%	100,00%	8:30		0:51	7:39

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Attribuire, relativamente all'anno 2025, il seguente monte ore: pari a: 172:42 alle OO.SS della Dirigenza Medica. e 7:39 alle OO.SS. della Dirigenza P.T.A. rappresentative per l'Area Sanità e

ripartire le ore fruibili da parte delle OO:SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2025, come di seguito riportato:

ANNO 2025

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

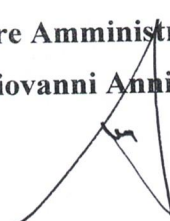
OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
FEDERAZIONE CIMO	
FESMED	50:12
ANAAO	62:21
AAROI EMAC	16:54
CISL	23:03
FASSID	20:10
TOTALE	172:42

DIRIGENZA P.T.A.

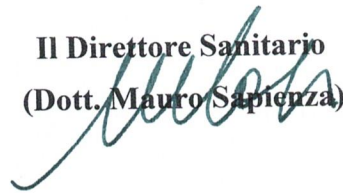
OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
CISL	1:16
FEDIRETS	4:15
U.N.A.E.P.	2:07
TOTALE	7:39

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

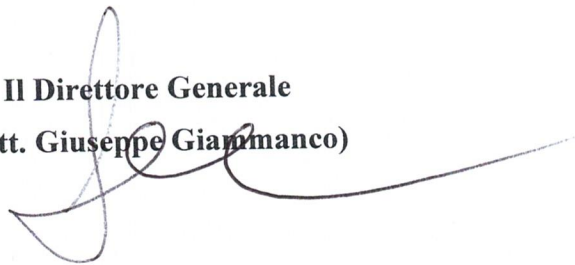
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)



Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giannanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____
e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93
- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
 - perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
 - a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
